



Ajuntament de L'Hospitalet

PACTE DE CIUTAT





01 REFLEXIÓ PRÈVIA: UN NOU ACORD
UN NOU CONTEXT

02 FRONT COMÚ INSTITUCIONAL I
CIUTADÀ CONTRA LA COVID-19

03 NECESSITAT DE SEGUIR TREBALLANT
UNITS: “EL PACTE DE CIUTAT”

OBJECTIUS

AGENTS PARTICIPANTS

METODOLOGIA

IMPLEMENTACIÓ I GESTIÓ DEL CANVI

CALENDARITZACIÓ

COMUNICACIÓ I TRANSLACIÓ A LA
CIUTADANIA

PACTE DE CIUTAT

ÍNDEX

01 REFLEXIÓ PRÈVIA

UN NOU ACORD

El terme crisi té arrel grega "Krisis" que significa **decisió o elecció**. La crisi sobrevinguda i inesperada del covid-19 obre un horitzó que ens ha de portar a prendre decisions fermes en un **escenari desconegut**.

La **desigualtat** creixent en la nostra societat i les retallades en la sanitat pública i en l'estat de benestar han actuat com a **agreujants** de la situació. Aquesta crisi presenta similituds amb el col·lapse financer de 2008. Les dues situacions van exposar les **fragilitats** en la societat en què vivim.

Amb un **gran acord**, tenim l'oportunitat de sortir d'aquest últim impacte com una **ciutat més forta, més justa, més unida i més resistent**. No ens podem permetre una sortida en fals o a diferents velocitats, les característiques d'aquesta crisi sanitària i el perill de rebrots obliguen a **consolidar** amb solidesa els passos que prendrem.

El pacte ha de ser un **sistema d'intel·ligència** col·lectiva amb capacitat efectiva per millorar les perspectives de la ciutat. La defensa de l'interès general ja només és possible amb una **gran coalició cívica** -privada, pública, particular i col·lectiva- que ens permeti enfrontar-nos a aquesta lluita.

Hem d'anticipar-nos a l'endemà i recuperar la **sensació de seguretat i la confiança** de la ciutadania. La **innovació social** en les polítiques públiques serà fonamental perquè aquest pacte arribi a ser efectiu i **eficaç**. Ja no valen les solucions de sempre, hem de ser **valents** i exercir lideratge.

01 REFLEXIÓ PRÈVIA



UN NOU CONTEXT

Aquesta gran crisi no només ha imposat distàncies físiques entre les persones sinó que ha anat més enllà i **ha creat grans barreres que no permetran que la ciutadania tingui accés a drets bàsics**. No ho podem permetre. L'Hospitalet té un objectiu molt clar que aconseguirà a través de l'assoliment dels objectius de desenvolupament sostenible: **ser una ciutat amb 0 barreres**.

A partir d'ara s'obre **un nou escenari** que ens obliga com a institució a pensar més enllà de les mesures i ajudes socials i econòmiques aplicades en d'altres moments. **L'assistencialisme no és suficient**, hem de proporcionar eines a la ciutadania per **l'autosuficiència** a mig-llarg terme.

La **reassignació dels recursos públics**, l'espai públic, la mobilitat, la forma de prestar els serveis i l'ús dels equipaments (digitalització dels serveis, connectivitat de col·lectius i seguretat sanitària en l'ús d'equipaments), l'esclatxa digital, les noves formes de treball, etc. seran claus per superar aquesta crisi però també per estar preparats pel futur.

L'ajuntament haurà d'impulsar **noves formes d'ocupació** lligades als sectors més fràgils que ha destapat la pandèmia: Alfabetització digital, transició energètica, atenció a la gent gran, seguretat sanitària...

En aquest context apareix la necessitat de **visions globals i transversals** que evitin les particularitats. Cal tenir en compte, que en bona mesura la necessitat d'aquest re- pensament estarà associat a la manca de vacuna o tractament eficaç.

02 FRONT COMÚ INSTITUCIONAL I CIUTADÀ CONTRA LA COVID-19

L'ajuntament té la responsabilitat de **garantir que els seus veïns i veïnes no es quedin enrere** i participin de les mesures i serveis necessaris que s'hagin de desenvolupar per a fer front a l'impacte econòmic i social durant els propers anys.

L'objectiu és **recuperar** quan abans almenys els nivells d'activitat i ocupació previs a la crisi i, a la vegada, estar **preparats per contingències** similars en el futur.

Cal tenir en compte l'**impacte** sobre les empreses i organitzacions del teixit econòmic i social de la ciutat i que actualment desenvolupen una activitat econòmica que genera una riquesa de 6.394 M € (2017), 109.000 persones afiliades a la Seguretat Social i 12.398 persones que cotitzen en el règim d'autònoms a la ciutat.

La realitat és que aquesta situació d'alarma no ha afectat a tothom per igual. Així, un cop desplegades per l'ajuntament les 50 mesures d'acció social i econòmica, és el moment de dissenyar, fer efectiu i concertar un **pacte per la reactivació municipal** que ens permeti impulsar la ciutat que volem pel període 2020-2023.

La **reacció conjunta institucional i ciutadana** durant l'estat d'alarma ha servit per garantir els serveis essencials i multiplicar els esforços per donar resposta a les noves necessitats sorgides de la pandèmia.

En aquesta lluita **l'ajuntament no ha estat sol**. Dins el pacte es planteja incorporar un espai adreçat a fer menció i reconeixement al paper que han tingut tots els actors individuals i col·lectius del municipi durant la pandèmia.

Aquest esperit d'unió i col·laboració és el que es vol recollir en **el gran acord de ciutat**.



03 NECESSITAT DE SEGUIR TREBALLANT UNITS: “EL PACTE DE CIUTAT”

Entrem en la fase d'**afrentar els efectes** del COVID-19 i és aquí on volem proposar un Pacte per l'Hospitalet. El pacte ha de ser l'instrument, l'eina que ens permeti des del **consens** i la lleialtat institucional, continuar treballant **units** i sumant esforços col·lectius i individuals de manera coordinada, progressiva i planificada per encarar el nou escenari.

La ciutat ha d'estar ocupada i preparada les 24 hores del dia per donar una **resposta clara** a la situació de postpandèmia. Experiència i fortalesa de la ciutat per afrontar i superar reptes. El pacte ha de ser un **sistema d'intel·ligència col·lectiva** amb capacitat efectiva per millorar les perspectives de la ciutat.

D'aquest acord sorgirà el **Pla de reactivació** amb les línies estratègiques de governança que assoliran els següents objectius:



03 NECESSITAT DE SEGUIR TREBALLANT UNITS: “EL PACTE DE CIUTAT”

- Recuperar **seguretat i confiança** de la ciutadania i la garantia de la salut mentre no hi hagi una solució definitiva a la malaltia o risc de contagi:
 - Front comú ciutadà i institucional
 - Recuperació de la confiança interpersonal
 - Garantia de salut i seguretat per la ciutadania

• Liderar la sortida de l'escenari postpandèmia

- Sostenibilitat de les estructures de projectes i de servei municipal
- Autosuficiència
- Reorientació de línies estratègiques de ciutat, recursos públics i serveis. Adaptació al nou context social i econòmic al municipi
- Cooperació institucional

OBJECTIUS

- Aprofundir en una **ciutat justa, igualitària, resilient** i garantir els drets bàsics:
 - Institucions i serveis públics sòlids i reconeixement social de la tasca pública
 - Innovació social i intel·ligència col·lectiva
 - Visió global i transversal
 - Correcció de situacions de vulnerabilitat i soledat no desitjada

- Reactivar l'**activitat productiva sostenible** i preservar nivells d'**ocupació** a la ciutat
 - Trànsit envers nou model productiu a la ciutat basat a la inversió pública i la innovació social
 - Projectes de reactivació econòmica sectorialitzats
 - Suport a empreses en situació de risc
 - Nous models i formes d'ocupació

03 NECESSITAT DE SEGUIR TREBALLANT UNITS: “EL PACTE DE CIUTAT”

AGENTS

Aquest gran pacte de ciutat vol sumar totes les **sensibilitats** i tenir la màxima **representativitat**.

Per fer-ho, recollirem les propostes que arribin dels diferents **Grups polítics municipals**, del agents socials que integren el **Pacte Local per l'ocupació: UGT, CCOO, PIMEC i AEBALL**, de les **entitats representades al Consell de Ciutat**, màxim òrgan de participació de la ciutat, del teixit associatiu, dels agents dels sectors econòmic, cultural, educatiu i del moviment veïnal representat per la **Federació d'Associacions de Veïnes i Veïns de L'Hospitalet**.

Els acords del pacte local per l'ocupació, fruit de la **concertació entre els agents** que l'integren i l'Ajuntament de L'Hospitalet seran part integral del pacte de ciutat.



METODOLOGIA

- 1.- Mapa d'impacte econòmic i social
- 2.- Eixos estratègics del Pla de Reactivació
- 3.- Pla de Reactivació de l'Hospitalet
- 4.- Governança del Pla de Reactivació

03 NECESSITAT DE SEGUIR TREBALLANT UNITS: “EL PACTE DE CIUTAT”

1.- Mapa d'impacte econòmic i social:

Anàlisi de Dades socials econòmiques, empresarials i laborals de la ciutat i l'entorn d'influència a través d'una **metodologia internacional d'anàlisi Input/Output**

- Activitat
- Serveis municipals
- Ocupació
- EROs i ERTOS
- Altres sobre el pes dels diferents sectors al teixit empresarial.

Les Taules Input/Output suposen una **radiografia de l'activitat** i estructura econòmica i social. Permeten atraure l'interès dels agents econòmics i socials de la ciutat i justifica les decisions d'inversió o demandes de suport a d'altres institucions supramunicipals



03 NECESSITAT DE SEGUIR TREBALLANT UNITS: “EL PACTE DE CIUTAT”

2.- Eixos estratègics del Pla de Reactivació

Articulació de les propostes d'actuació en línies estratègiques alineades amb els Objectius de desenvolupament sostenible i l'objectiu de ciutat **“Barreres 0 al 2030”**.

Com a valors estratègics transversals es definiran: **la innovació social, la perspectiva de gènere, la solidaritat, la transparència i la comunicació.**

ENTORN URBÀ

Adaptar l'espai públic, la mobilitat i les infraestructures a la nova realitat

“New Green Deal” Una nova estratègia de creixement que impulsi un ús eficient dels recursos mitjançant el pas a una economia neta i circular, on es limiti l'emissió de gasos contaminants i on aconseguim una transició justa i integradora.

ENTORN SOCIAL

mesures de **reconstrucció de les infraestructures comunitàries**: educació, cultura, esports..

Posar a les **persones al centre de les polítiques**, fugir de l'assistencialisme i apostar per polítiques expansives.

Evitar discriminacions arbitràries i **garantir drets** i llibertats de les persones malaltes, les persones que han perdut la seva forma de vida, la gent gran...

ENTORN ECONÒMIC

Canvi de paradigma, **reforç de l'estat del benestar.**

Explorar alternatives al pur creixement: l'intercanvi, la complementarietat, **l'economia circular.**

Impulsar **l'empleabilitat en sectors estratègics.** Reformulació de les polítiques actives d'ocupació.

ENTORN INSTITUCIONAL

Reorganització de l'estructura municipal per adaptar-la de forma segura i eficient a les noves condicions de treball (reconstrucció interna)

Cada mesura ha d'estar recollida amb una **partida pressupostària.**

03 NECESSITAT DE SEGUIR TREBALLANT UNITS: “EL PACTE DE CIUTAT”

3.- Pla de Reactivació de l’Hospitalet

- Configurar una sèrie de mesures, projectes i programes que constitueixin la **columna vertebral** de l'actuació municipal en favor de la reactivació integral de la ciutat.
- Aconseguir una **cobertura completa de les necessitats** identificades per a una òptima reactivació social i econòmica de l’Hospitalet.
- El Pla de Reactivació s'estructura entorn a **tres idees; ningú quedarà enrere** en la recuperació del municipi; és necessari un **consens cívic** per repensar el model de ciutat dirigit a l'increment del benestar i a la erradicació de desigualtats; i l’Hospitalet serà capdavantera en **innovació social** aplicada a la reactivació local.
- El pla serà complementari respecte a mesures d'altres **administracions supralocals**. Establiment d'**aliances** amb institucions supralocals en el finançament i gestió dels projectes.
- Configuració exhaustiva de **fases i calendari** de durada òptima tant dels projectes com de les mesures que s'incloguin en el Pla de Reactivació.

4.- Governança del Pla de Reactivació

- La urgència de la recuperació econòmica obliga a **reconfigurar i adaptar la governança** global d'un projecte integral de reactivació com el que suposa aquest Pla de Reactivació.
- **Redisseny de processos** de presa de decisions i funcionament intern per optimitzar el Pla de Reactivació i el seguiment de les mesures.
- Aconseguir una reactivació integral del municipi en el **menor temps possible** i al trànsit envers una ciutat més integradora, igualitària i que aportí un major benestar als seus ciutadans i ciutadanes.
- **Governança estable**, atès que els processos i els diferents programes seran calendaritzats en pro de la consecució dels objectius

03 NECESSITAT DE SEGUIR TREBALLANT UNITS: “EL PACTE DE CIUTAT”

IMPLEMENTACIÓ I GESTIÓ DEL CANVI:

Estructures de treball i metodologia:

Ens organitzarem amb una estructura i una metodologia que ens garanteixi el correcte desenvolupament tècnic del Pla i el seguiment acurat de la seva implementació en les diferents fases del projecte

ESTRUCTURA

Grup tècnic de treball interdepartamental

Comissió de seguiment del pacte de ciutat amb representació d'UGT, CCOO, PIMEC i AEBALL i d'altres agents representatius dels diferents sectors presents a la ciutat.

METODOLOGIA

Recollida de propostes a través de sessions presencials i on line

Estudi i validació tècnica de les propostes rebudes. Identificació de les mesures del Pla

Sistematització de les mesures del Pla (descripció, cost previst calendari, agents implicats...)

Indicadors de seguiment

Quadre de comandament

03 NECESSITAT DE SEGUIR TREBALLANT UNITS: “EL PACTE DE CIUTAT”

CALENDARITZACIÓ

1. **Mapa d'impacte social i econòmic** per sectors productius de la ciutat
2. **Disseny d'eixos del Pla** i configuració de les mesures a posar en pràctica per cada eix, considerant el document marc acordat al ple municipals amb els agents, les mesures de xoc COVID implementades, i la viabilitat i impacte de les propostes
3. **Priorització** d'àmbits i mesures i anàlisi de la viabilitat i impacte intern i extern de les mateixes sobre l'Hospitalet
4. **Calendarització** de les mesures 2020/2023
5. **Aprovació del Pla de Reactivació** i informació als agents polítics, socials i econòmics de la ciutat

S'iniciarà el procés amb les **sessions de treball** d'elaboració del mapa i la recollida de propostes.

Els treballs de la **mesa de seguiment seran transversals** a totes les fases de la calendarització.

Està previst **presentar el pacte a la ciutadania al mes de juliol**.

03 NECESSITAT DE SEGUIR TREBALLANT UNITS: “EL PACTE DE CIUTAT”

COMUNICACIÓ I TRANSLACIÓ A LA CIUTADANIA

Pla de comunicació i imatge i coordinació amb el procés de realització del mateix.

Lideratge, transparència i valoració del Pacte: Panell de seguiment de la implementació del pacte, així com d'espais formals d'institucionalització de seguiment del Pacte.

Panell d'indicadors de l'impacte de la pandèmia: valorar a nivell social i econòmic

